

Dato: 10. januar 2024
Sagsb.: Lene Munck Vilstrup
Sagsnr.:
Dir.tlf.: 72368654
E-mail: lenv@holb.dk

Status for whistleblowerordningen 2023

Ifølge whistleblowerlovens § 27 skal der en gang om året offentliggøres oplysninger om whistleblowerordningens virksomhed. Ifølge de specielle bemærkninger til bestemmelsen skal følgende oplysninger gøres tilgængelige, dog under hensyntagen til de særlige tavshedsforpligtelser i loven:

- Antal modtagne indberetninger
- Status på opfølgningen herpå
- Antal indberetninger der er afvist i henhold til § 12, stk. 3
- Antal indberetninger der har været undergivet realitetsbehandling
- Hvor mange indberetninger, der har givet anledning til politianmeldelser
- Offentliggørelse af de overordnede temaer i indberetningerne.

Modtagne henvendelser i perioden 1. januar – 31. december 2023

Whistleblowerordningen har modtaget 19 indberetninger i perioden 1. januar – 31. december 2023.

Ud af de 19 sager har Whistleblowerenheden vurderet, at 6 sager (32 %) faldt indenfor ordningen, og disse er realitetsbehandlet, mens 13 sager (68 %) faldt udenfor ordningen, og de er afvist. Sammenlignet med 2022 er det en lille forbedring, da der sidste år var over 85 %, der faldt udenfor ordningen. Dvs. at i år er ordningen i lidt højere grad blevet brugt efter hensigten med loven, selv om der stadig er et forbedringspotentiale.

Sager indkommet fra 1. januar – 31. december 2023	Antal
Afventer Whistleblowerenheden	0
Afventer et eller flere kerneområder	0
Afventer indberetter	0
Afsluttet	19
I alt	19

Tabel 1 – sagsstatus pr. 10. januar 2024

Det er fortsat en stor del af de indkomne henvendelser, der drejer sig om forhold, der falder udenfor ordningen. Det kan være på grund af, at forholdet ikke er omfattet af whistleblowerloven, eller at indberetter ikke hører til personkredsen, der kan indberette til ordningen. Det kan også være i tilfælde, hvor der ikke er tale om oplysninger, som

indberetter har skaffet sig adgang til i forbindelse med arbejdsrelaterede aktiviteter. Indberetteren får her i stedet vejledning om, hvilke andre kanaler, som med fordel kan anvendes. I disse tilfælde er der ikke et beskyttelseshensyn i forhold til arbejdsmæssige repressalier.

I 2023 har der været 9 indberetninger (47 %), hvor whistlebloweren ikke har tilhørt personkredsen eller har oplysninger i forbindelse med arbejdet. Efter 2022, hvor der kom mange indberetninger, der faldt udenfor ordningen, blev vejledningsteksten på whistleblowerportalen revideret og udvidet. I år er teksten revideret i forhold til personkredsen.

Overordnede temaer

En indberetning kan indeholde flere forskellige overtrædelser eller forhold. De 6 indberetninger modtaget i perioden, som falder inden for ordningen, omfatter 9 forskellige forhold og fordeler sig på nedenstående overordnede temaer, der er defineret i loven.

Temaer	Antal
Alvorlige lovovertrædelser ¹	9
Øvrige alvorlige forhold ²	0
Overtrædelser af EU-retten	0
I alt	9

Tabel 2 – Sager fordelt på indberetningstemaer (kun omfattede forhold)

Konklusion på undersøgelserne

Når et forhold skal undersøges, er det med henblik på at vurdere rigtigheden af de påstande, der er fremsat i indberetningen. Der kan være forskellige udfald af en undersøgelse:

Ikke bekræftet

Hvis det efter en undersøgelse ikke kan konkluderes, at indberetningens oplysninger er korrekte, bliver indberetningen klassificeret som "ikke bekræftet".

Uopklaret

Det er ikke alle indberetninger, der har været undergivet realitetsbehandling, som det er muligt at undersøge tilstrækkeligt til, at der kan konkluderes noget endegyldigt i forhold til rigtigheden af indberetningen. Det kan være fordi indberetningerne er for upræcise, og indberetter ikke efterfølgende besvarer spørgsmål fra Whistleblowerenheden. I disse

¹ Ifølge loven indbefatter det alvorlige overtrædelser af straffeloven, særlovgivningen eller anden lovgivning; det kunne f.eks. være tilsidesættelse af tavshedspligter, tilsidesættelse af handlepligt, overtrædelser af forvaltningsloven, offentlighedsloven eller forvaltningsretlige principper samt kategorier som tyveri, underslæb, bestikkelse, bedrageri, seksuel chikane eller anden grov chikane.

² Dette kunne f.eks. være tilsidesættelse af sandhedspligten, grove eller gentagende overtrædelse af interne retningslinjer, tilsidesættelse af faglige standarder, der kan medføre risiko for personers sikkerhed og sundhed samt omsorgssvigt.

tilfælde er konklusionen "uopklaret". I 2023 har indberetterne været gode til at være i kontakt via whistleblowerportalen, og det har derfor været muligt at få præciseret indberetningerne tilstrækkeligt til, at der ikke har været nogle uopklarede konklusioner.

Helt eller delvist bekræftet

En indberetning konkluderes at være helt eller delvist bekræftet, hvis det vurderes, at én eller flere påstande i indberetningen kan underbygges.

Konklusion	Antal
Ikke bekræftet	4
Uopklaret	0
Helt eller delvist bekræftet	5
I alt	9

Tabel 3 – Konklusion på realitetsbehandlingerne

I forbindelse med implementeringen af whistleblowerloven i december 2021, var det organisationens ønske, at der kunne blive skabt læring på baggrund af de eventuelle indberetninger, der måtte blive helt eller delvist bekræftet. Det er Whistleblowerenhedens opfattelse, at indberetninger der er helt eller delvist bekræftet, har givet anledning til handling eller læring i organisationen.

10. januar 2024
Lene Munck Vilstrup
På vegne af Whistleblowerenheden